RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2018 - 2019

ALPHA BELLECHASSE
5, rue Morin
Saint-Anselme QC G0R 2N0

☎ **418 885-1587** sans frais 1 888 985-1587
🖷 418 885-1562

info@alphabellechasse.org www.alphabellechasse.org

TABLE DES MATIÈRES

SUJETS	PAGES
Territoire couvert par Alpha Bellechasse	4
Mot du président	5
Mot de la direction	6
La mission d'Alpha Bellechasse	7
Le conseil d'administration 2018-2019	8
Équipe de travail 2018-2019 : EmployéES / ContactuelLEs	9
Les stagiaires / Les étudiantEs-stagiaires / Les Bénévoles	10
Formation continue pour l'équipe	11
Rapport des activités en alphabétisation	12
Rapport des activités en informatique	18
Rapport des activités de formation de base en entreprise	20
Rapport des activités de prévention à l'analphabétisme	21
Bouquinerie	22
Salon internationale du livre de Québec / Aide aux devoirs	23
Rapport des activités en immigration	24
Rapport des activités socio-communautaires : Jardin / Partage Bellechasse	30
Rapport des activités de promotion	31
Activité spéciale / Activité de récompense	32
Sommaire des activités	33
Rapport des activités de concertation	34
Adhésions et cotisations	35
Notes	36

TERRITOIRE COUVERT PAR ALPHA BELLECHASSE

MRC de Bellechasse

MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

L'année 2018-2019 qui s'est terminée le 30 juin dernier, aura été une année charnière pour Alpha Bellechasse. En effet, nos actions ont porté sur les communications internes et le renouvellement du personnel dans les deux axes principaux qui sont les nôtres, l'alphabétisation et l'accueil et le support aux personnes immigrantes.

Nous avons également établi un mode de fonctionnement avec le ministère de l'Économie et de l'Innovation MÉI qui nous permet de nous centrer sur nos priorités autant en alphabétisation qu'en immigration.

Cette façon de faire est adoptée par le Conseil d'administration. Les démarches se poursuivent en 2019-2020.

Nous continuons à offrir aux entreprises des services de formation de base, par exemple en francisation, pour nous permettre d'accroître nos revenus autonomes.

Bref, Alpha Bellechasse est dorénavant centré sur ses deux mandats de base, soit accompagner les personnes qui ont des difficultés de lecture et d'écriture et l'accompagnement des immigrantEs pour une meilleure intégration et rétention de ceux-ci sur notre territoire.

André Bouchard
Président

MOT DE LA DIRECTION

Bonjour à vous, chers membres d'Alpha Bellechasse,

Depuis 2007, je travaille en tant que coordonnatrice à la direction. La quantité de travail a considérablement augmentée depuis ces 12 dernières années. Les raisons sont principalement l'ajout de services. Au volet d'alphabétisation qui a vu le nombre d'apprenantEs croître à tous les ans, les volets d'immigration et de prévention à l'analphabétisme se sont ajoutés.

À mes débuts, Alpha Bellechasse comptait 2 personnes-ressources : une formatrice et moi. Durant l'année 2018-2019, vingt(2) personnes ont été à l'emploi de l'organisme. De ce nombre, cinq (5) personnes ont quitté vers d'autres organismes, vers d'autres emplois. Ces changements ont inévitablement affecté l'équipe.

L'automne 2018 a été exigeant pour tout le monde à cause de la charge de travail et d'une volonté de quelques employéEs à vouloir plus de gestion participative. Donc, les réunions se sont multipliées et nous avons malheureusement perdu aussi des membres bénévoles du Conseil d'administration.

Avec les employéEs et les membres restants du Conseil d'administration ainsi qu'avec les bénévoles qui souhaitaient toutes et tous poursuivre sur une voie constructive, nous avons retroussé nos manches, travaillé fort et focussé sur les priorités de l'organisme, sous tous ces aspects. **Toutes ces femmes et tous ces hommes méritent une médaille de persévérance.**

Je tiens à remercier tout particulièrement **Marie-Claude Laflamme** qui a agi en tant que médiatrice et ce, bénévolement, tout au long de l'année 2018-2019 et qui le fait encore aujourd'hui. Avec elle, nous avons appris à communiquer avec respect et à travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs. Nous avons revu le service à la clientèle que nous avons peaufiné et mis en pratique. La confidentialité a été aussi au cœur de nos préoccupations. Nous avons toutes et tous compris son importance pour une qualité accrue des services.

Aussi, nous avons eu la chance d'avoir des appuis extérieurs d'individus spécialistes. Je remercie sincèrement : le ministère de l'Économie et de l'Innovation (Alexandre Thivierge et Youssef El Hjaji), François Gagnon de Services Québec, Virginie Dronsart de Kaléi (marketing RH) et Ghislaine Gourde, qui nous aide à revoir nos descriptions de tâches. Avec ces personnes-ressources, Alpha Bellechasse bénéficie d'une aide pour élaborer un plan stratégique tout en gardant le cap sur sa mission et sa vision sans jamais oublier ses valeurs.

La mission de l'organisme mais surtout les personnes qui côtoient Alpha Bellechasse et que nous accompagnons dans leurs démarches d'intégration, me comblent quotidiennement. Toutefois, il m'attriste de voir une administratrice exceptionnelle et un administrateur hors du commun nous quitter prochainement. **Margot Désilets** et **Daniel Campeau** sont pour moi des personnes PHARES, des mentors. La vie m'a choyée en les mettant sur mon chemin. Du cœur, je vous dis MERCI, sincèrement.

Pour terminer, j'aimerais exprimer ma gratitude **aux employéEs** qui ont décidé de s'engager dans le communautaire avec passion et intégrité. Je suis très fière de travailler à vos côtés.

Céline Laflamme, directrice

MISSION D'ALPHA BELLECHASSE

La mission, la vision et les valeurs ont été revues au courant de l'année 2018-2019. Pour ces révisions, nous avons reçu de l'aide du ministère de l'Économie et de l'Innovation (MÉI), de Services Québec et de la Firme Kaléi.

Alpha Bellechasse est un organisme d'action communautaire autonome qui œuvre en éducation populaire depuis 2003. Notre organisme est financé par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur pour sa mission de base.

Depuis 2010, notre organisme a été reconnu promoteur du service d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes dans Bellechasse. Ce service que l'on nomme *Liaison Immigration Bellechasse* est fiancé annuellement par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

1. LA MISSION d'ALPHA BELLECHASSE

Accompagner des citoyenNEs et des personnes immigrantes de Bellechasse, selon leurs besoins, en alphabétisation et en intégration afin d'accroître leur autonomie socio-professionnelle.

2. LES OBJECTIFS, LES STRATÉGIES ET LES PRIORITÉS D'ACTION

Alpha Bellechasse a trois principaux domaines d'intervention :

1. **Alphabétisation** : communication, écriture, lecture, calcul et informatique
2. **Prévention de l'analphabétisme** : animation de lecture, aide aux devoirs, lutte contre le décrochage scolaire, bouquinerie
3. **Accueil et intégration des personnes immigrantes**.

3. LA VISION

Par la mise en œuvre de sa mission, **Alpha Bellechasse** vise à :

- Être reconnu comme acteur incontournable en alphabétisation et en intégration des personnes immigrantes sur l'ensemble du territoire de Bellechasse ;
- Ce que nos actions contribuent à baisser le niveau d'analphabétisme dans Bellechasse ;
- Ce que nos actions favorisent l'augmentation du nombre de personnes immigrantes qui s'installent dans la région.

4. LES VALEURS

Alpha Bellechasse prône les valeurs suivantes :

- L**E RESPECT ET LA CONFIANCE**… dans nos relations et nos communications au quotidien ;
- **LA CO-RESPONSABILITÉ**… pour atteindre, ensemble, nos objectifs et répondre aux besoins exprimés ;
- **LA RECONNAISSANCE**… entre nous, de nos différences, de nos forces, de notre communauté et de nos partenaires.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

Les administratrices et administrateurs se sont réunis **44 heures** pour **10 rencontres régulières** du conseil d'administration.

Vu les revendications exprimées par certainEs employéEs, **5 autres rencontres extraordinaires** se sont déroulées sans la directrice.

En date du **30 juin 2019**, le Conseil d'administration était composé de la façon suivante :

SIÈGE # 1 **MARGOT DESILETS**	**SECRÉTAIRE**	**En poste depuis l'hiver 2011**
SIÈGE # 2 **SIEGE VACANT**		
SIÈGE # 3 **DANIEL CAMPEAU**	**VICE-PRESIDENT / TRESORIER**	**En poste depuis l'automne 2011**
SIÈGE # 4 **ANDRE BOUCHARD**	**PRÉSIDENT**	**Depuis février 2016**
SIÈGE # 5 **SIEGE VACANT**		
SIÈGE # 6 **SOLANGE KABRÉ**	**ADMINISTRATRICE**	**En poste depuis l'automne 2018**
SIÈGE # 7 **PASCAL FOURNIER**	**ADMINISTRATEUR**	**A effectué un retour en 2016**

N.B. Les postes **2, 4** et **6** sont en élection les années impaires. (2019, 2021...)
Les postes **1**, **3**, **5** et **7** sont en élection les années paires. (2020, 2022 ...)

À l'automne 2018, **MARCELLE NADEAU (siège 2)** a démissionné ainsi que **CINTHYA VANESSA SANTAMARIA DIAZ (siège 6).**

En janvier 2019, **GERVAIS COULOMBE (siège 5)** a, à son tour, démissionné.

CAROLINE THERRIEN qui a intégré le CA en mars 2019 et a démissionnée en juin 2019.

.

ÉQUIPE DE TRAVAIL 2018-2019

EMPLOYÉeS

L'équipe de travail s'est réunie **24 fois** de septembre 2018 à juin 2019.

CELINE LAFLAMME	Directrice
LAURA TORRES	Adjointe administrative / Réceptionniste
DIANE RAYMOND	Formatrice responsable de l'alphabétisation (a quitté en cours de mandat)
LYNE GAUDREAU	Formatrice en alphabétisation et intégration sociale Formatrice de soutien en informatique
LISE PELLETIER	Formatrice en alphabétisation (a quitté en cours de mandat)
LINE CHAMBERLAND	Formatrice en alphabétisation (a quitté en cours de mandat)
REJEANNE GAGNON	Formatrice en informatique
SYLVIE MORISSETTE	Formatrice en francisation
CHRISTINE ORAIN	Agente de liaison, service « Liaison Immigration Bellechasse » Responsable de l'aide aux devoirs
ROSE-MARIE RODRIGUEZ	Responsable du diagnostic en immigration
MARCO ROBIDOUX	agent de développement (immigration) (a quitté en cours de mandat)
FLORENCE DALLAIRE	Agente de développement (immigration) (a quitté en cours de mandat)
LUCIE NADEAU	Responsable des communications Chargée de projet « Partage Bellechasse » Co-coordonnatrice Mesure dédiée à la lecture
ANDRÉE-ANNE GOULET	Responsable de la bouquinerie
MAXIME LECLAIR	**Intervenant au Projet Atome**
MÉLANIE DORVAL	Consultante au Projet Atome
MAGGIE DORVAL	Emploi été étudiant – Jardin collectif (été 2018)
CALENSKY OLESSAN	Emploi été étudiant – Jardin collectif (été 2018)
AUDREY DOYON	Emploi été étudiant – Jardin collectif (printemps 2019)
MITCHINA VERNET	Emploi été étudiant – Activités interculturelles (fin juin 2019)

CONTRACTUELS-CONTRACTUELLES

LUCIE BOUTIN	Technicienne comptable
LEMIEUX-NOLET	Comptable professionnel agréé
STEPHANE TRIGODET	Transport de personnes
CLEMENTE RAMIREZ	Transport de personnes
OMAR MUÑOZ	Transport de personnes
NICOLE POULIOT	Jardin Collectif (animation d'ateliers)

STAGIAIRES : LES PLATEAUX D'INSERTION DE BELLECHASSE

NELSON DUPLAIN
JESSY BELANGER
ABDESSALAM MAZOUZ
ANNIE LAFONTAINE
JULIE NOËL

ÉTUDIANTES - STAGIAIRES

ÉLODIE COMEAU Étudiante en éducation spécialisée (Technique)

TRAVAUX COMPENSATOIRES

2 PERSONNES (1 homme et 1 femme) ont fait des travaux communautaires OU compensatoires

MERCI À TOUS LES BÉNEVOLES !

SPÉCIALEMENT AUX PERSONNES SUIVANTES :

CLAUDETTE CHABOT Bénévole en intégration sociale

CINTHYA VANESSA DIAZ Animatrice atelier collimage

NICOLE FORTIN Soutien aux personnes immigrantes

MARIE-CLAUDE LAFLAMME Médiatrice / animatrice en francisation / aide aux devoirs dans une famille immigrante

GHISLAINE GOURDE Aide aux devoirs et consultante en RH

ÉMILY GRENIER Assistante animatrice en francisation

SERGE LABRECQUE Aide à la bouquinerie

LUCIEN LALIBERTÉ Responsable du jardin collectif

DIANE LANGLOIS Bénévole au jardin collectif

PAULINE MERCIER Soutien aux personnes immigrantes

MARCELLE NADEAU Animatrice en francisation et soutien aux personnes immigrantes

GUYLAINE VOYER Aide à la bouquinerie et au jardin

Et à nouveau, aux 7 membres du **Conseil d'administration !**

<u>36 bénévoles</u> sont dévoués aux différentes tâches suivantes :

Conseil d'administration et sous-comité des ressources-humaines:	82 heures
Préposée à la bouquinerie:	720 heures
Transport des personnes immigrantes :	80 heures
Participants au jardin collectif :	2 400 heures
Aide à la formation en intégration sociale :	208 heures
Réseau Accueil Intégration Bellechasse (incluant conversation):	400 heures

TOTAL DES HEURES BÉNÉVOLES : 3 890

FORMATION CONTINUE POUR L'EQUIPE

1. **ATELIER CRÉATIF AVEC CARINE V. ROUSSEAU**

   La motivation : différence entre la motivation intrinsèque et extrinsèque.
   La pédagogie de projet pour favoriser la motivation intrinsèque.
   La publication comme production en pédagogie de projet.
   La créativité.
2. **LA COMMUNICATION BIENVEILLANTE***
3. **LA CONFIDENTIALITE***
4. **Logiciel SCRIBUS (infographie pour le journal des membres)**
5. **ATELIER D'INTRODUCTION AUX PRATIQUES CITOYENNES EN ALPHABÉTISATION POPULAIRE**
6. **L'EVALUATION EN ALPHABETISATION POPULAIRE**
7. **L'ADN QUÉBÉCOIS**
8. **LA SIMPLIFICATION DES ECRITS**
9. **DANS LES BOTTINES D'UN IMMIGRANT : EXPERIENCE AVEC LA CLIENTELE IMMIGRANTE**

**** :*** *Pour ces 2 formations, nous remercions* ***Services Québec*** *de l'aide financière octroyée*

RAPPORT DES ACTIVITÉS EN ALPHABÉTISATION

JOURNÉE INTERNATIONALE DE L'ALPHABETISATION

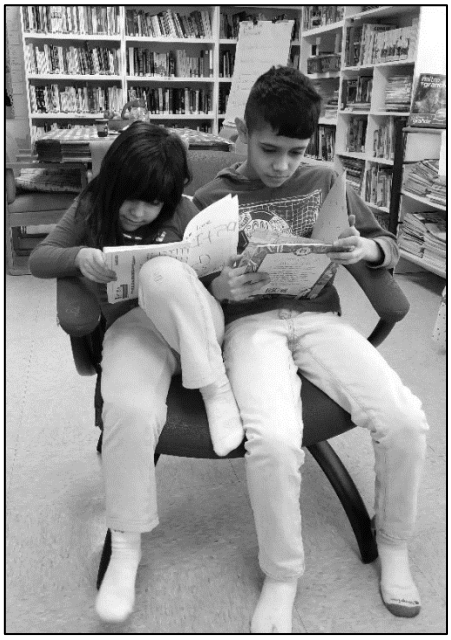
8 SEPTEMBRE 2018

Nous avons fait une lecture publique du livre « Une journée dans la vie de Louis ».
Ce livre a été écrit en 2017-2018 par et pour les adultes ayant des difficultés d'écriture ou de lecture. Le livre a été le fruit d'une collaboration avec l'organisme La Barre du jour et la maison d'Édition GML.

De plus, une participante a livré un vibrant témoignage de son expérience au « Récit de vie », activité réalisée en 2017-2018.

16 personnes ont assisté à cette activité.

Une dictée trouée a aussi été insérée dans notre journal des membres. Ce texte de sensibilisation, écrit par **Margot Désilets**, portait sur la Journée internationale de l'alphabétisation.



Nous soulignons l'alphabétisation familiale !!

Le **dimanche 27 janvier 2019** à partir de 10 heures jusqu'à 16 heures, Alpha Bellechasse a invité les familles de Bellechasse à venir se choisir des livres gratuitement à la bouquinerie *Le plaisir des Mots*. Un livre pour Papa, un pour Maman et deux pour chaque enfant !!

5 enfants et **3 adultes** se sont procurés des livres !!

FORMATION EN ALPHABÉTISATION ET EN INTÉGRATION SOCIALE

GROUPE ALPHA : L'ARCHE LE PRINTEMPS (Saint-Malachie)
Formatrices : LISE PELLETIER (septembre à mars) et LUCIE NADEAU (mars à juin)

Entente avec le **Centre d'éducation des adultes de Bellechasse CÉA**.

- Du vendredi 21 septembre 2018 au vendredi 12 juin 2019
- Horaire : Le vendredi.9 :00 à 12 :00
- Nombre de formations données: 33
- Nombre de participants: 5

Objectifs généraux :

- Faire des exercices simples en lecture, écriture et en calcul liés aux besoins issus des situations de vie des personnes.
- Favoriser la pratique du langage (oral et écrit) incluant la diction et la lisibilité de la calligraphie.
- Lire, écrire et comprendre des mots et phrases usuels liés à l'environnement (espace et temps) Développer les capacités d'attention et de mémorisation.
- Lire, écrire et comprendre des notions simples d'unités de mesure des personnes et des objets
- Développer la capacité d'abstraction à l'aide d'expressions courantes

Matières vues :

- La révision des nombres pairs et impairs
- La révision des opérations de base en mathématiques et leurs symboles (**+, -, x, ÷)**
- Les symboles (égal, différent, inférieur à, supérieur à) et leur usage
- Les unités de mesure (système métrique et impérial) de la grandeur et comparaisons
- Les formats de date
- Se repérer sur une carte géographique locale
- Estimer des quantités (ex. nombre d'habitants à St-Malachie, etc.) et vérification sur le site de la municipalité
- La révision des voyelles et consonnes, des syllabes simples

Type de matériel utilisé :

- Documents authentiques : formulaires, fiche de rapport, lettres etc…
- Différents types d'instruments pour mesurer (rubans à mesurer souple et rigide, règles de différentes grandeurs)
- Questionnaires à compléter (dont le formulaire d'adhésion d'Alpha Bellechasse)
- Agenda et calendrier
- Tablettes numériques
- Carte géographique de Saint-Malachie
- Suites logiques à compléter
- Association d'images et de mots, d'images et de phrases
- Exercices créés par la formatrice (expressions liées à des parties du corps (nez, oreille, tête) pour sens propre et figuré

Activités spéciales :

- Écriture individuelle de cartes de Noël
- Rédaction collective d'un texte pour le journal des membres d'Alpha Bellechasse
- Dîner de Noël à Sainte-Claire avec le groupe d'intégration sociale du vendredi
- Enregistrement d'une vidéo de vœux pour le personnel d'Alpha Bellechasse

GROUPE : SAINTE-CLAIRE (MERCREDI SOIR)
Formatrices : LYNE GAUDREAU

- Du mercredi 19 septembre 2018 au mercredi 10 juin 2019
- Horaire : Le mercredi de 18h30 à 20h30
- Nombre de formations données: 34
- Nombre de participantEs: 6 **4 Hommes 2 Femmes**

Objectifs généraux :

- Soutenir les apprenantEs dans le développement de leur capacité à lire, à écrire et calculer et à utiliser les outils informatiques selon les besoins issus des situations de vie des personnes.
- Développer des compétences en lien avec les dimensions du savoir, savoir être et savoir-faire.

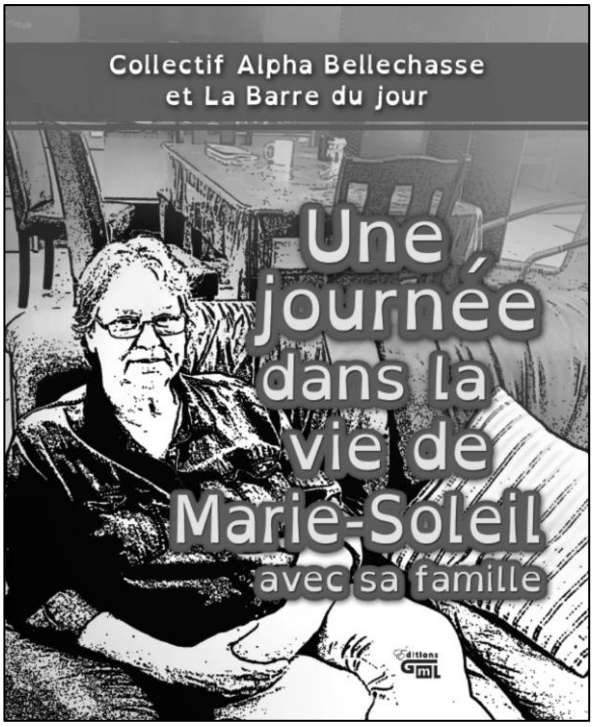
GROUPES DE SAINT-GERVAIS (dans les locaux de l'organisme La Barre du Jour)
Formatrices : DIANE RAYMOND et LINE CHAMBERLAND

Deux (2) groupes ont été formés à Saint-Gervais, dans les locaux de La Barre du Jour, groupe communautaire en santé mentale.

LUNDI	JEUDI
Début : 17 septembre 2018 **Fin** : 25 mars 2019 **Nombre de formations données**: 22 **Nombre de participantEs** : 4 **(1 homme et 3 femmes)**	**Début** : 20 septembre 2018 **Fin** : 21 mars 2019 **Nombre de formations données**: 23 **Nombre de participantEs**: 5 **(2 hommes et 3 femmes)**

Objectifs principaux des apprenantEs ayant réalisé ce livre qui a été imprimé à **150 exemplaires :**

- Améliorer la fluidité de la lecture, travailler l'écriture et la grammaire en réalisant l'écriture d'un livre.
- Comprendre le processus d'édition d'un livre avec Gisèle Marcoux des **Éditions GML**
- Produire un livre collectif avec photos et textes.
- Faire des demandes de commandites et de dons.
- Organiser un lancement.



RÉCIT DE VIE en collaboration avec le CENTRE-FEMMES DE BELLECHASSE

COLLABORATRICES : Diane Raymond, Line Chamberland, Christine Orain, Marie-Claude Laflamme, Rose-Marie-Rodriguez, Marcelle Nadeau, Cinthya Vanessa Diaz

- Du jeudi 25 octobre 2018 au jeudi 16 mai 2019
- Horaire : Jeudi 9h à 12h
- Nombre de formations données : 28
- Nombre de participantes : **7 femmes**
- Les formations ont été données à Sainte-Claire, au local du Centre-Femmes

Objectifs généraux :

- Faire des exercices simples, en lecture, écriture, liés à la thématique du récit de vie.
- Comprendre, écrire et lire des mots usuels pour le récit de vie.
- Comprendre des notions complexes utilisées dans un récit de vie.
- Développer la créativité.
- Développer le plaisir des mots.
- Travailler la réminiscence.

centre-femmes de bellechasse

Activités spéciales :

- 2 ateliers de collimage avec les bénévoles Marcelle Nadeau et Cinthya Vanessa Diaz
- Atelier de reliure avec Diane Blais (mai)
- « 5 à 7 » Remise de certificats de participation (28 mai 2019)

GROUPE DU VENDREDI À SAINTE-CLAIRE (INTÉGRATION SOCIALE)
Formatrice : LYNE GAUDREAU

*Entente avec le **Centre d'Éducation des Adultes de Bellechasse**

Stagiaire : Élodie Comeau **Bénévole :** Claudette Chabot

- Du vendredi 21 septembre 2018 au vendredi 14 juin 2019
- **Horaire :** Vendredi 9 h à 16 h
- Nombre de formations données : 33
- Nombre de participantEs: 10 (**9 femmes et 1 homme**)

Objectifs généraux :

- Faire des exercices simples, en lecture, écriture et en calcul, liés à la thématique du travail de production,
- Lire, écrire et comprendre des mots usuels en rapport avec la procédure de fabrication
- Lire et comprendre des rapports de production quotidien.
- Développer l'autonomie de travail.

Horaire type

8 h 30	Arrivée à tour de rôle avec le transport adapté	Lecture ou apprentissage personnel
9 h	Début du travail	Chacun son poste (Motricité fine)
10 h 15	Collation	
10 h 30	Retour au travail	(Motricité fine)
12 h	Dîner	
13 h	Actualité, film, présentation	
14 h 15	Collation	
14 h 30	Rapport de la journée Vérification des objectifs Rangement	Remplir les documents concernant son poste de travail (Écriture et calcul)
15 h 30	Départ	Voir avec le transport adapté, horaire variable selon le trajet.

Produits réalisés :

- Couture + Broderie
- Pyrogravure sur bois et peinture sur bois
- Fabrication de cartes et rédaction de textes
- Peinture et pochoir

Compétences à développer à travers les projets

- Calcul
- Communication orale
- Travail d'équipe
- Formation continue
- Lecture
- Rédaction
- Capacité de raisonnement
- Utilisation de documents
- Compétences numériques

GROUPE D'ENGAGEMENT SOCIAL, à Sainte-Claire (MARDI)
Formatrices : DIANE RAYMOND et LYNE GAUDREAU

*Entente avec le **Centre d'Éducation des Adultes de Bellechasse**

- Du mardi 18 septembre 2018 au mardi 11 juin 2019
- **Horaire :** Le mardi 9 h à 12 h
- Nombre de formations données : 33
- Nombre de participantEs : 4 (**2 femmes et 2 hommes**)

Objectifs généraux :

Habiletés de résolution de problème :

- Stratégies favorisant la prise de conscience
- Stratégies de traitement de l'information
- Stratégies de résolution de problèmes

Habiletés de communication :

- Communication orale :
- Compréhension orale
- Expression orale
- Communication écrite :
- Compréhension écrite
- Expression écrite

Habiletés personnelles et sociales :

- Connaissance et affirmation de soi
- Présentation de la personne
- Prévention du non-respect, de l'exploitation et de l'abus

L'utilisation des ressources du milieu :

- Participation et bénévolat
- Prévention de l'exploitation et de l'abus
- Personnages publics
- Préparations aux élections
- Les apprenantEs ont apporté des caissettes de bois remplies de livres dans 3 entreprises de Bellechasse
- Visites des intervenantEs :
    - Marjolaine Montminy (atelier : « **Nous ne sommes pas des moutons** »)
    - Carrefour Employabilité et Travail de Rue de Bellechasse
    - Centre d'aide et de la lutte contre les agressions à caractère sexuel CALACS
    - L'A-DROIT : promotion et défense des droits en santé mentale

RAPPORT DES ACTIVITÉS EN INFORMATIQUE

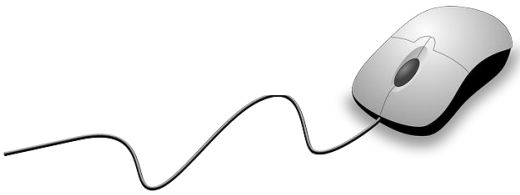
FORMATION EN INFORMATIQUE
NIVEAUX DE BASE ET INTERMEDIAIRE

Formatrices : Lyne Gaudreau et Réjeanne Gagnon

LOCAL INFORMATIQUE DE SAINTE-CLAIRE

La municipalité de Sainte-Claire loue un local à **Alpha Bellechasse** afin de nous permettre d'offrir des formations en informatique de base, d'alphabétisation et de francisation à la population de Bellechasse.

OBJECTIFS DES FORMATIONS EN INFORMATIQUE



- Acquérir des connaissances de base en informatique
- Parcourir la planète avec l'Internet
- Apprendre à utiliser le courrier électronique
- Être autonome dans l'utilisation des nouvelles technologies

N.B. Chaque atelier est d'une durée de 3 heures

NIVEAU DÉBUTANT : Ateliers de formation de base (sur 10 semaines)					
Municipalités	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Saint-Michel	**X**			**1**	
Saint-Anselme	**X**		**X**	**3**	**2**
Sainte-Claire	**X**	**X**		**7**	**6**
Saint-Damien		**X**		**6**	**1**
Saint-Henri		**X**		**2**	**5**
			TOTAL	**19**	**14**

WINDOWS (sur 4 semaines)					
Municipalité	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Sainte-Claire	**X**	**X**		**10**	**0**

TABLETTE ÉLECTRONIQUE et TÉLÉPHONE INTELLIGENT Windows (sur 4 semaines)					
Municipalité	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Sainte-Claire	**X**	**X**	**X**	**20**	**3**

TABLETTE ÉLECTRONIQUE et TÉLÉPHONE INTELLIGENT Apple (sur 4 semaines)					
Municipalité	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Sainte-Claire	**X**	**X**		**10**	**0**

INITIATION À LA TECHNIQUE DE PHOTO-MONTAGE (sur 12 semaines)					
Municipalité	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Sainte-Claire	**x**			**4**	**0**

SÉCURITÉ ET ENTRETIEN DE VOTRE APPAREIL INFORMATIQUE (sur 2 semaines)					
Municipalité	**Automne 2018**	**Hiver 2019**	**Printemps 2019**	**# femmes**	**# hommes**
Sainte-Claire		**x**		**7**	**0**

LES BASES DE MICROSOFT EXCEL (sur 2 semaines)	**Printemps 2019**	
Sainte-Claire	**1 femme**	**0**

PHOTO COLLAGE (sur 2 semaines)	**Printemps 2019**	
Sainte-Claire	**2 femmes**	**0**

LE COURRIEL ET LA RECHERCHE INTERNET (pour Tablette et ordinateur) (sur 4 semaines)		
Sainte-Claire	**1 femme**	**0**

FORMATION SEMI PRIVÉE (2 personnes avec la formatrice) (sur 1 semaine)	**Printemps 2019**	
Sainte-Claire	**5 femmes**	**1 homme**

GRAND TOTAL	**79 femmes**	**18 hommes**

POSSIBILITÉ D'UTILISER UN ORDINATEUR, À INTERNET ET D'AVOIR RECOURS AUX CONSEILS D'UNE PERSONNE-RESSOURCE	**Participants et participantes 2018-2019**
Lyne Gaudreau ouvre le local le **jeudi après-midi** pour permettre aux personnes intéressées d'utiliser les ordinateurs, d'accéder à Internet et au besoin, de recevoir de l'accompagnement et des conseils.	**12 femmes** **3 hommes**
	62 PRÉSENCES EN TOUT

INITIATION A LA RECHERCHE D'EMPLOI SUR L'INTERNET

Une nouvelle entente de service est conclue avec **Emploi-Québec** pour la continuité de la formation **Initiation à la recherche d'emploi sur l'Internet d'une durée de 12 heures**. Les participantEs nous sont référéEs principalement par le Centre Local d'Emploi de Saint-Lazare et notre organisme est aussi autorisé à faire le recrutement.

Les formations se sont données en individuel. Les formatrices sont Lyne Gaudreau et Réjeanne Gagnon.

La promotion se fait tout au long de l'année via les journaux locaux, les affiches au Centre Local d'Emploi et dans certains lieux publics.

Lieu de formation : Local informatique d'Alpha Bellechasse à Sainte-Claire

Résultat : **9 participantEs** (**5 femmes** et **4 hommes). La cible était de 10.**

RAPPORT DES ACTIVITÉS DE FORMATION DE BASE EN ENTREPRISE

Nous avons poursuivi l'entente débutée en avril 2018 avec un conseiller **Services Conseils et formation Jean Boily inc.** Jean Boily a aidé l'organisme à finaliser une offre de services de formation de base pour les entreprises en :

- Alphabétisation fonctionnelle sur mesure (lecture, écriture, calcul et informatique)
- Francisation fonctionnelle sur mesure
- Intégration des travailleuses et travailleurs étrangers et des autres personnes immigrantes

ATELIERS DE FORMATION INFORMATIQUE

Notre formatrice Lyne Gaudreau, a donné **8 semaines x 4 heures** de formation en informatique (La suite Office : Word et Excel) dans une entreprise de Bellechasse à **une employée**.

FRANCISATION

3 entreprises de Bellechasse ont eu recours à nos services en francisation.
11 travailleurs étrangers temporaires ont reçu en moyenne
11 semaines x 4 heures de formation.

ATELIERS DE CONVERSATION QUEBECOISE

5 personnes-bénévoles ont contribué aux ateliers de Conversation québécoise. L'objectif est de faire pratiquer le « parlé québécois » et sa compréhension aux immigrantEs allophones.

Au moins **17 personnes immigrantes (5 femmes et 12 hommes)** ont bénéficié de ces ateliers à **Saint-Anselme** et à **Sainte-Claire**.

En juin 2019, nous avons commencé à recruter des bénévoles et des personnes allophones à Saint-Damien-de-Buckland.

Enfin, **2 bénévoles** ont continué à accompagner une famille de **4 personnes** (**2 hommes et 2 femmes**) à Saint-Henri pour l'aide aux devoirs et la pratique du français.

Projet ATOME

Aide financière de PRÉCA : Partenaire pour la Réussite Éducative en Chaudière-Appalaches

PROJET ATOME
ALTERNATIVE À LA SUSPENSION SCOLAIRE

Depuis 2010, ce projet d'Alternative à la suspension se veut une démarche d'accompagnement, de prévention et d'intervention adaptée aux besoins des jeunes qui sont à risque d'être suspendus, qui sont suspendus ou à risque de décrocher du milieu scolaire.

Au total **10 élèves** de 12 à 16 ans (**8 garçons et 2 filles**) ont participé au projet, mais un maximum de **8 élèves** a fréquenté le projet en même temps.

À raison de **3 jours par semaine**, les jeunes ont pu venir au local loué au Carrefour Employabilité et Travail de rue de la MRC de Bellechasse. Accompagnés par un intervenant engagé par Alpha Bellechasse et des enseignantEs qui venaient les matins pour poursuivre les travaux scolaires, **ces jeunes** ont poursuivi leur cheminement respectif tout en restant liés au groupe du Projet Atome.

C'est en petit groupe que ces jeunes ont pu réfléchir aux causes de leur démotivation face au système scolaire et surtout, trouver des solutions pour persévérer.

ÉQUIPE : Maxime Leclair, intervenante principale
Mélanie Dorval, conseillère

PARTENAIRES : Centre de formation en entreprise et récupération CFER
Ecole secondaire de Saint-Anselme
École secondaire de Saint-Charles
École secondaire de Saint-Damien

LA MESURE DEDIEE A LA LECTURE : MA LECTURE BIEN A(N)IMEE EN BIBLIOTHÈQUE

Aide financière de PRÉCA : Partenaire pour la Réussite Éducative en Chaudière-Appalaches

ANIMATRICES : **Line Chamberland** (animatrice) et **Lucie Nadeau** (communications aux partenaires et promotion des activités)

Les **partenaires** sont :

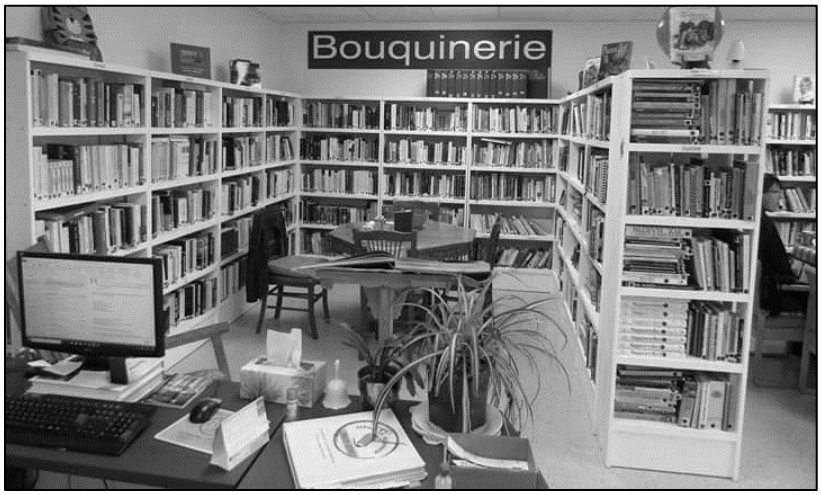
- Maison de la famille de Bellechasse
- Réseau BIBLIO CN-CA
- MRC de Bellechasse
- Commission scolaire de la Côte-du-Sud (CSCS)
- Comité de soutien à la famille de Bellechasse (CSCFB)
- CISSS de Chaudière-Appalaches (responsable de la Table préventive jeunesse de Bellechasse)

Le bilan des activités d'**Alpha Bellechasse** :

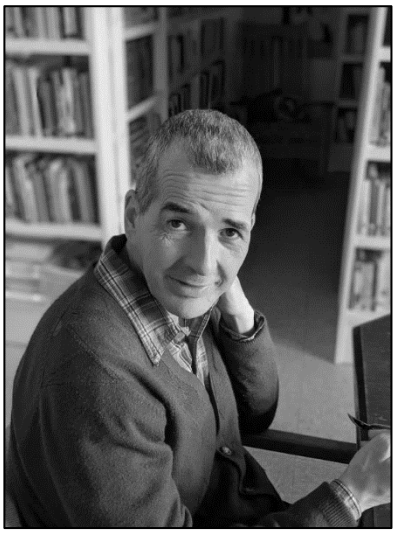
Total : Nous avons rejoint **74 enfants de 0-5 ans** dans **5 bibliothèques** du Réseau Biblio. **20 familles** ont donc été rejointes.

BOUQUINERIE « LE PLAISIR DES MOTS »

La bouquinerie met à la disposition de la population de Bellechasse des livres neufs et usagés, à faible coût. Aussi, nous récupérons les livres que la population nous remet.



Andrée-Anne Goulet est la responsable de la bouquinerie.



Un bénévole, Serge Labrecque, est venu assidument aider chaque semaine.

Avant Noël, nous avons remis **46 boîtes de livres** aux résidentEs des Offices Municipaux d'Habitations (OMH) et des résidences pour personnes âgées.

Vingt-deux (22) paniers-cadeaux incluant un total de **74 livres** ont été remis lors de tirages.

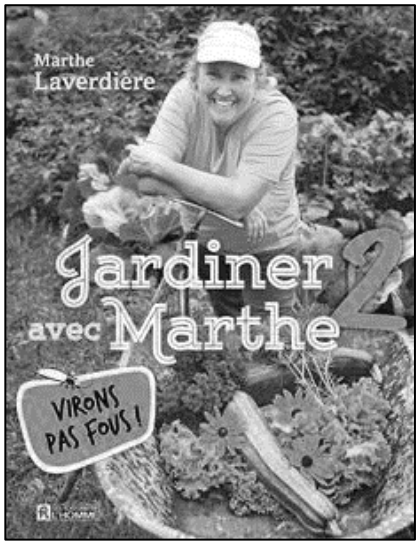
ALPHA BELLECHASSE met à la disposition des **plus jeunes** un **CROQUE-LIVRES et** une **boîte à livres pour les plus grands**. Les boîtes sont installées devant nos bureaux de Saint-Anselme.

Par le Croque-livres et les boîtes, quelque **200 livres** sont distribués gratuitement durant l'année.

ACTIVITÉS À LA BOUQUINERIE « LE PLAISIR DES MOTS »

Le **17 avril 2019,** Marthe Laverdière a présenté, à la Bouquinerie**, l**e Tome 2 de son livre **« Jardiner avec Marthe ».**

Huit (8) personnes sont venues la rencontrer.



ACTIVITÉS À LA BOUQUINERIE « LE PLAISIR DES MOTS » (suite)

Madame Carine V. Rousseau, résidente de Bellechasse et auteure des **Anthropos**, a rencontré un groupe de **9 jeunes** le 19 octobre 2018.

Cette activité a été réalisée en partenariat avec la Bibliothèque Laurent-Caron de Saint-Anselme.

Le marchand de lunettes est venu **3 fois** à Saint-Anselme en **2018-2019 : 18 personnes** (**10 femmes** et **8 hommes)** ont profité de sa visite**.**

LE SALON INTERNATIONAL DU LIVRE DE QUÉBEC (SILQ)
NOTRE SORTIE ANNUELLE

Salon international du livre | DE QUÉBEC

Une aide financière à même les fonds discrétionnaires de la députée de Bellechasse-Etchemins, Madame Stéphanie Lachance, nous a permis, encore cette année, de louer un autobus scolaire et d'offrir le transport et l'entrée au SILQ à **44 personnes** dont **12 jeunes (Filles 7, Garçons 5) et 32 adultes**, le vendredi 19 avril 2019 en soirée.

AIDE AUX DEVOIRS

Début : 11 septembre 2018 **Fin :** 4 juin 2019

Au total, **11 jeunes** ont fréquenté l'activité pendant l'année scolaire. Il s'agit de **2 filles** et **9 garçons** âgéEs entre **7 et 16 ans.**

De **septembre à juin,** il y a eu **45 rencontres** pour l'aide aux devoirs.

L'activité se déroulait les **mardis de 16h à 18h** au bureau d'Alpha Bellechasse.

Christine Orain en était la responsable.

RAPPORT DES ACTIVITÉS EN IMMIGRATION

LIAISON IMMIGRATION BELLECHASSE
UN SERVICE D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES.

Responsable du volet « immigration » : Christine Orain, agente de liaison

En **2018-2019,** des subventions provenant de **quatre (4) programmes** du **ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) nous** ont été octroyés.

1. **Programme *Réussir l'intégration***
2. ***Programme Mobilisation Diversité RÉGULIER***
3. ***Programme Mobilisation Diversité DIAGNOSTIC***
4. ***Programme Mobilisation Diversité NOVATEUR***

1. PROGRAMME REUSSIR L'INTEGRATION (PRINT)

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES

- **Nombre total de personnes vus : 202 (128 admissibles)**
- Nombre total de **femmes** vues : **53 (36 admissibles)**
- Nombre total d'hommes vus : **149 (92 admissibles)**
- **Nombre total d'interventions : 656 (419 admissibles)**
- Nombre total d'interventions avec des **femmes** : 175 (99 admissibles)
- Nombre total d'interventions avec des **hommes** : 481 (320 admissibles)

- **Nombre total de demandeurs d'asile (non reconnus) : 62**
- Nombre total de **femmes** : 7
- Nombre total d'**hommes** : 55
- **Nombre total d'interventions avec des demandeurs d'asile : 217**
- Nombre total d'interventions avec des **femmes**: 29
- Nombre total d'interventions avec des **hommes** : 188

Ces personnes ont reçu des services pour répondre à divers besoins :

- Aide Technique
- Orientation vers d'autres ressources
- Connaissance du territoire
- Utilisation de services publics
- Démarche d'intégration
- Support social
- Intervention auprès de nos partenaires
- Apprentissage du français (inscription)
- Aide au logement et information pour les personnes ayant demandé l'asile
- Autres

ACTIVITES COLLECTIVES

En 2018-2019, il y a eu **7 activités collectives** pour un total de **92 participations.**

Information sur le recyclage et la gestion des matières résiduelles : Présences : 5

Votre nouveau lieu de résidence – Bellechasse : Présences : 35

Profiter de l'hiver canadien : Présences : 12

Le système d'imposition de Québec – Programme d'éducation financière : Présences : 18

Le système de santé au Québec : Présences : 9

Mon premier jardin au Québec : Présences : 4 (personnes immigrantes)

Le système de taxes québécois (français/anglais/espagnol) : Présences : 9

2. PROGRAMME MOBILISATION DIVERSITE ● RÉGULIER

Neuf (9) activités de rapprochement culturel ont permis de rejoindre **450 personnes dont :**

259 femmes et **191 hommes**

- **ATELIERS DE CONVERSATION QUÉBÉCOISE**
- **SOIRÉES DE JEUX DE SOCIÉTÉ**
- **SOIRÉE HISPANIQUE**
- **RENCONTRES AVEC LES CERCLES DES FERMIÈRES**
- **SÉJOURS EXPLORATOIRES DANS BELLECHASSE**
- **FORMATION : L'ADN QUÉBÉCOIS**
- **FÊTE DE FIN D'ANNÉE (DÉCEMBRE 2018)**
- **MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIReS**
- **RECONNAISSANCE DES BÉNÉVOLES**

Du **matériel promotionnel** a été imprimé : pochettes et encarts ainsi que cartes d'affaires.

Un **site Web** « Liaison immigration Bellechasse » a été en ligne.

Une **chronique radio** sur les ondes de la radio régionale **Passion FM** a été diffusée 1 fois par mois.

Douze (12) Infolettres ont été envoyées mensuellement à de 200 adresses courriel.

3. PROGRAMME MOBILISATION DIVERSITE ● DIAGNOSTIC

Chargée de projet : Rose-Marie Rodriguez
Chargée de l'analyse des données : Christine Orain

PORTRAIT EN MATIÈRE D'ATTRACTION ET D'ÉTABLISSEMENT DURABLE DE PERSONNES IMMIGRANTES EN RÉGION

Un diagnostic a été réalisé dans le cadre d'une entente entre le MIDI et Alpha Bellechasse pour la réalisation d'une analyse de besoins du milieu en matière d'attraction et d'établissement durable de personnes immigrantes en région.

Une recherche documentaire et des entrevues (focus-groupes) portaient sur les aspects suivants :

- **Attraction**
- **Intégration**
- **Rétention**
- **Concertation**
- **Préparation des milieux**
- **Sensibilisation**
- **Rapprochement interculturel**

Les groupes de discussion (ou focus-groupes) ont rejoints les personnes suivantes :

1. Personnes immigrantes :
3 groupes ont été formés : **8 femmes** et **10 hommes**

2. Personnes de la société d'accueil :
2 groupes avec la population d'accueil : **4 femmes** et **3 hommes**
1 groupe avec des bénévoles d'Alpha Bellechasse : **3 femmes**
1 groupe avec des jeunes du Carrefour (L'école d'à côté) : **3 femmes** et **5 hommes**
1 groupe avec des aînéEs à L'Oasis de St-Damien-de-Buckland : **6 femmes** et **2 hommes**

3. Acteurs du milieu :
2 groupes avec des entreprises et organismes du milieu : **8 femmes** et **5 hommes**

Au total, ont participé à ce diagnostic : 32 femmes et **25 hommes**

4. PROGRAMME MOBILISATION DIVERSITE ● NOVATEUR

AgentEs de développements : Marco Robidoux et Florence D'Allaire

L'organisme a réalisé les initiatives suivantes du 1er mai 2018 au 30 avril 2019 :

1. Accompagner et soutenir les nouvelles et nouveaux arrivants (travailleurEs) dans leur intégration sociale sur tout le territoire de Bellechasse en allant vers eux, sur le terrain :

Résumé des résultats :
- **63 travailleurs immigrants** ont été rencontrés au lieu de 85 ciblés. L'arrivée des 30 Guatémaltèques chez IPL a tardé. Ils sont finalement arrivés en mai et juin 2019. Nous poursuivons l'accueil et l'intégration avec eux.

2. Rassembler les groupes de propriétaires et travailler ensemble pour résoudre des problématiques liées à l'intégration des locataires immigrants :

Résumé des résultats :
- Formation de **20 locataires à la vie en logement au Québec** (ventilation, recyclage, gestion de la nourriture, chauffage, etc.)
- Conception du document "Nouveau locataire? Ce que je dois savoir!" remis dans 20 logements. Ce document a été traduit en anglais et en espagnol.
- Réalisation d'une **vidéo** faisant la promotion de l'accompagnement aux propriétaires qu'offre le service Liaison Immigration Bellechasse.

3. Faciliter et centraliser la recherche de logements et de chambres :

Résumé des résultats :
- Un onglet a été mis sur notre **site Internet** de *Liaison Immigration Bellechasse* pour la diffusion de la liste des logements.
- Réalisation une **vidéo** faisant la promotion de l'accompagnement aux propriétaires qu'offre le service Liaison Immigration Bellechasse. Cette vidéo est sur notre site Web Liaison Immigration Bellechasse.

4. Participer à bonifier l'offre en transport pour les personnes immigrantes en tenant compte des différents quarts de travail, des différents besoins et des distances à parcourir :

Résumé des résultats :

- Une **rubrique** entière a été consacrée au transport dans notre **Bulletin Liaison Immigration Bellechasse.**
- **Promotion en continu du service de transport offert par la MRC de Bellechasse** (collectif, interurbain et adapté) dans nos outils de communication.
- Distribution à chaque nouvel arrivant de l'information en lien avec covoiturage.ca et promotion dans toutes nos différentes publications: Facebook, Infolettre, Bulletin.
- Réalisation d'une **vidéo** faisant la promotion du covoiturage. Cette vidéo est sur notre site Web Liaison Immigration Bellechasse.
- **Transport de dépannage,** avec un véhicule acheté par Alpha Bellechasse, auprès de **63 personnes immigrantes**. **7 bénévoles** ont été recrutés pour ce transport. Les raisons de déplacement : rendez-vous de santé, la banque, le transfert vers l'autobus pour aller vers Montréal (par exemple), vers la SAAQ, Service Canada, Immigration Canada à Québec.

5. Préparer et sensibiliser de façon soutenue les différents milieux "peu expérimentés" à l'arrivée de concitoyenNEs de communautés culturelles diversifiées :

Résumé des résultats :

- **Cinq (5) entreprises** qui débutent dans les démarches d'immigration ont été rencontrées pour présenter nos services et connaître leurs besoins.
- **Liaison Immigration Bellechasse** a participé au **processus de préparation** de l'arrivée des 30 Guatémaltèques à Saint-Damien avec la population locale, les éluEs municipaux et l'entreprise.
- De **nombreux échanges** ont été faits avec la municipalité pour qu'elle s'implique dans le processus d'accueil des nouvelles et nouveaux arrivants français et guatémaltèques à **Saint-Damien.**
- Une **activité interculturelle** a été réalisée pour les québécois et touTEs les nouvelles et nouveaux arrivants étrangers: "**Découvrez les saveurs du monde**". Il y a eu 75 participantEs.
- Trois (**3) personnes de l'équipe de Liaison Immigration Bellechasse** et de 2 personnes immigrantes ont agi en tant que conseillères et conseillers pour l'élaboration de la **première politique d'accueil, d'intégration et de rétention** de la MRC de Bellechasse (4 rencontres)

6. Produire un outil de communication qui s'adresse à l'ensemble des acteurs dans un objectif d'améliorer la rétention des personnes immigrantes et diminuer les préjugés :

Résumé des résultats :

- Nous avons conçu un **bulletin "Liaison Immigration Bellechasse"** qui renferme toute l'information pertinente en lien avec l'immigration pour notre région. Nous avons fait **3 bulletins** et plus de **600 envois**.
- Le « Bulletin Liaison Immigration Bellechasse » est divisé en **six rubriques** : 1-Le portrait de l'immigration dans Bellechasse 2-Le transport 3-Le logement 4-Les activités 5-Les témoignages 6-La boîte à outils/liens utiles.
- **Treize collaborateurs/trices** ont participé à l'écriture de textes et **5 entreprises ont payé une commandite** et ont eu une visibilité dans le journal.

7. Développer l'offre de produits selon les besoins de divers groupes de personnes immigrantes dans les commerces des municipalités d'accueil pour favoriser l'achat local et la rétention:

Résumé des résultats :

- Un **questionnaire** a été conçu et rempli par les travailleurs immigrants afin de recenser les produits auxquels ils sont habitués et dont ils auraient besoin pour faciliter leur intégration.
- Une lettre a été envoyée à **22 commerces** avec une liste de produits recherchés par les nouveaux arrivants.
- **Deux (2) commerces** ont été rencontrés par nos ressources, à Saint-Damien, afin de les préparer à l'arrivée des travailleurs étrangers temporaires.
- Il y a eu une réalisation d'une **vidéo** faisant la promotion de l'achat local.

8. Développer des circuits de découverte du territoire (incluant la ville de Lévis et de Québec) et les promouvoir auprès des nouveaux arrivants et auprès de la population pour développer un sentiment d'appartenance :

Résumé des résultats :

- Une première **sortie sur semaine** pour ceux qui travaillent la fin de semaine, a été faite le 22 octobre 2018 avec le groupe de **9 travailleurs mexicains** pour **joindre l'utile à l'agréable** c'est-à-dire pour leur faire connaître les commerces de Bellechasse et Lévis tout en leur faisant découvrir le territoire, son histoire et ses ressources.
- Le 15 décembre, une autre sortie un samedi a été organisée vers Lévis et Québec pour visiter le **Marché de Noël Allemand** avec un groupe de **4 immigrants** (Philippines, Nigéria, Côte-d'Ivoire et France).
- Le 13 avril 2019, une visite à la **cabane à sucre** avec musique traditionnelle dans Bellechasse a réuni **56 personnes dont 32 personnes immigrantes.**

9. Améliorer et maintenir des bonnes communications entre les différents acteurs du milieu concernés par l'intégration réussie des nouveaux arrivants immigrants :

Résumé des résultats :

- Rencontre des entreprises pour présenter nos services, connaître les besoins en lien avec l'immigration.
- Participation au comité RABS (Résidence Accueil Bellechasse Sud)
- Participation au comité logement social et communautaire
- Participation au comité Immigration Bellechasse
- Réalisation d'une **vidéo** faisant la promotion du bénévolat et du jumelage.

Merci à OSÉ CONGO pour sa participation active aux vidéos !

Nous traversons à Québec pour le Marché de Noël !

DE BELLES ACTIVITÉS DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL

Fête interculturelle à Saint-Lazare-De-Bellechasse : 30 mars 2019

ATELIER MON PREMIER JARDIN AU QUÉBEC avec Jean-Pierre Diamond (mai 2019)

JARDIN COLLECTIF

Historique du jardin collectif Le rassembleur de Saint-Anselme

Des femmes et des hommes s'impliquent bénévolement au jardin collectif depuis l'été 2014, à Saint-Anselme. Alpha Bellechasse en est le promoteur. Ces personnes habitent dans la communauté ou les environs. La plupart sont des personnes âgées de plus de 50 ans mais toutes les générations sont les bienvenues !

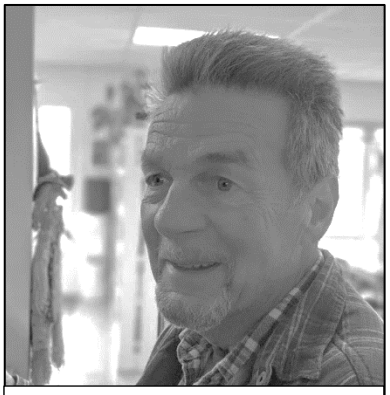
MISSION : Le jardin collectif a pour mission de permettre aux participantEs bénévoles d'acquérir des connaissances en jardinage et en gestion d'un potager, de briser l'isolement et de permettre à tous de participer à une œuvre collective. **Les participantEs reçoivent des légumes en échange de leur temps** et participent à différentes activités d'éducation populaire tout au long de la saison.

ÉTE 2018
Animatrice : **Maggie Dorval** (Emploi « Vert »)
Assistant : **Calensky Olessan** (Emplois été étudiant)

Nombres de journées au jardin :
38 (été 2018) + **18** (printemps 2019) = **56**

Nombres de participantEs (réguliers) :
Été 2018 : 8 personnes **7 Femmes** + **2 Hommes**
(Sans compter la Fête de l'Épluchette qui a accueilli 75 personnes)

PRINTEMPS 2019
Animatrice : **Audrey Doyon** (Emploi « Vert »)



Bénévole responsable **:**
Lucien Laliberté

ACTIVITÉS / ATELIERS

Nombre d'activités **Été 2018** : 17

Quelques exemples :

- ☼ Ateliers de formation :
  - Cueillir, transformer et soigner avec les plantes médicinales.
  - Les sols
  - Les plantes
  - Engrais minéraux et carences
  - Le compostage
- ☼ Ateliers de cuisine collective.
- ☼ Visites de jardins : Saint-Magloire, Sainte-Claire, Saint-Léon
- ☼ Cueillette de petits fruits

SYSTEME D'ECHANGE LOCAL

« **Partage Bellechasse** » est un système d'échange local comme l'est La Banque à Pitons de Lévis ou L'Accorderie, à Québec. Les membres échangent leurs heures pour des services qui répondent à leurs besoins : travaux manuels, covoiturage, couture, visites d'amitié, écriture, lecture etc.

Le système d'échange local augmente le pouvoir d'achat des gens, contribue à développer l'entraide, diminue l'isolement des personnes, favorise le pouvoir d'agir et la participation citoyenne.

Nous avons maintenu le service d'échange local avec une personne-ressource malgré que n'ayons plus de financement pour ce service.

Seulement **6 nouveaux membres** ont été recrutés durant l'année **2018-2019** pour un total de **102 MEMBRES**. Nous sommes à réévaluer la pertinence de poursuivre ce service.

RAPPORT DES ACTIVITÉS DE PROMOTION

COMMUNICATIONS À LA POPULATION

★ **15 communiqués** ont été écrits et envoyés au journal régional **La Voix du Sud,** à la **radio Passion FM** ainsi qu'aux journaux locaux dont le journal **Le tour des ponts** de Saint-Anselme, pour la diffusion des activités et leur résultat.

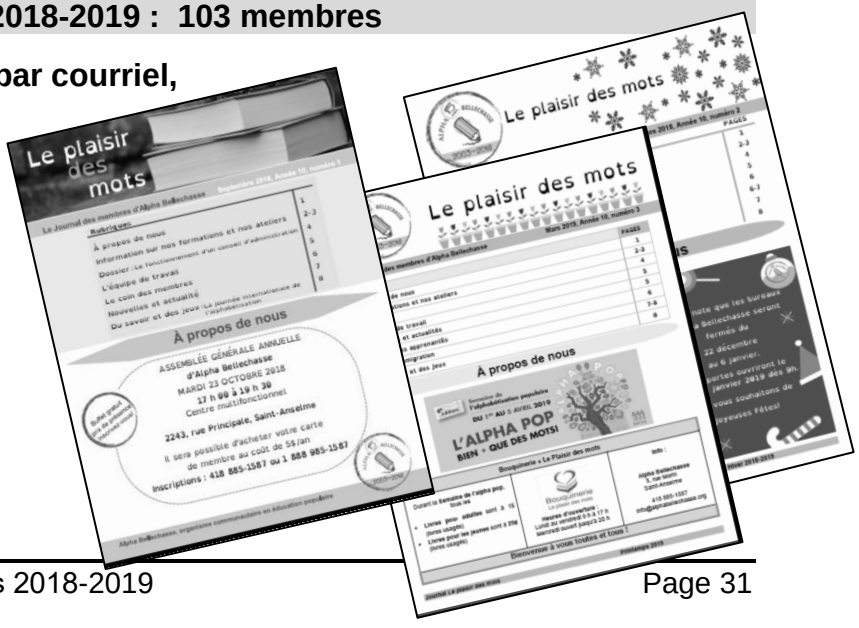
★ Actualisation de notre site web **www.alphabellechasse.org**
★ Création du site Web de **Liaison Immigration Bellechasse**

★ Pages **Facebook** pour
- **ALPHA BELLECHASSE**
- **PARTAGE BELLECHASSE**
- **LE RASSEMBLEUR**, jardin collectif
- **LIAISON IMMIGRATION BELLECHASSE**
- **RESEAU ACCUEIL INTEGRATION BELLECHASSE**

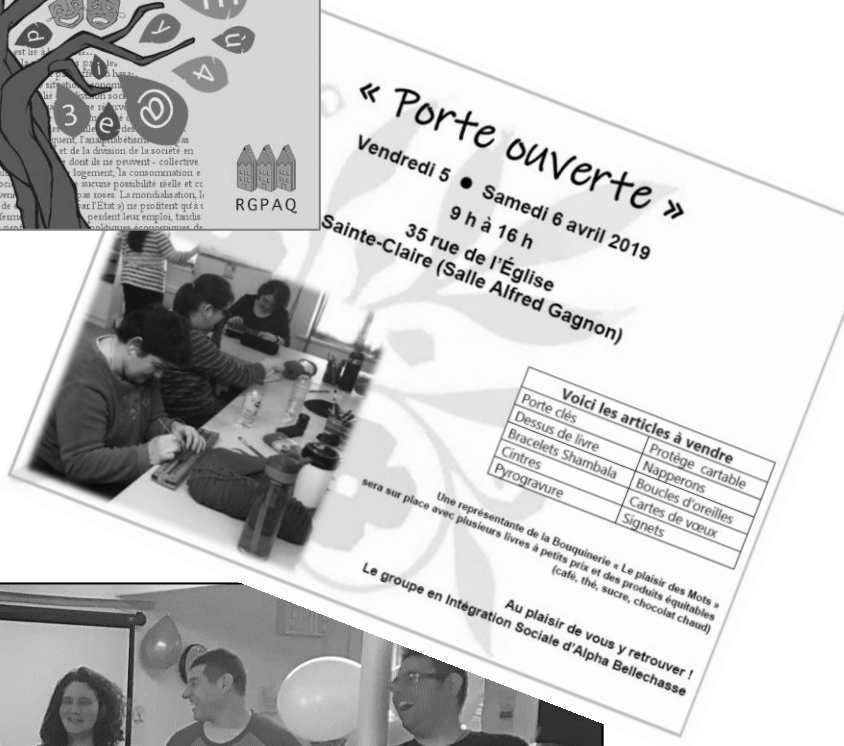
JOURNAL DES MEMBRES « Le Plaisir des Mots »
MEMBERSHIP 2018-2019 : 103 membres

Les membres reçoivent, par la poste et par courriel, 3 JOURNAUX dans l'année **:**

Septembre 2018
Décembre 2018
Avril 2019



ACTIVITÉS SPÉCIALES 2018-2019



Lors de la « Porte Ouverte » du **vendredi 5 avril 2019**, Sainte-Claire

ACTIVITÉ RÉCOMPENSE DE FIN D'ANNÉE 2018-2019

La ***Maison de la Culture de Bellechasse*** nous a généreusement offert des billets pour le spectacle de Contes avec **Simon Gauthier-Le vagabond Céleste** Samedi 1er juin 2019.

24 personnes ont participé :**13 femmes** et **11 hommes**

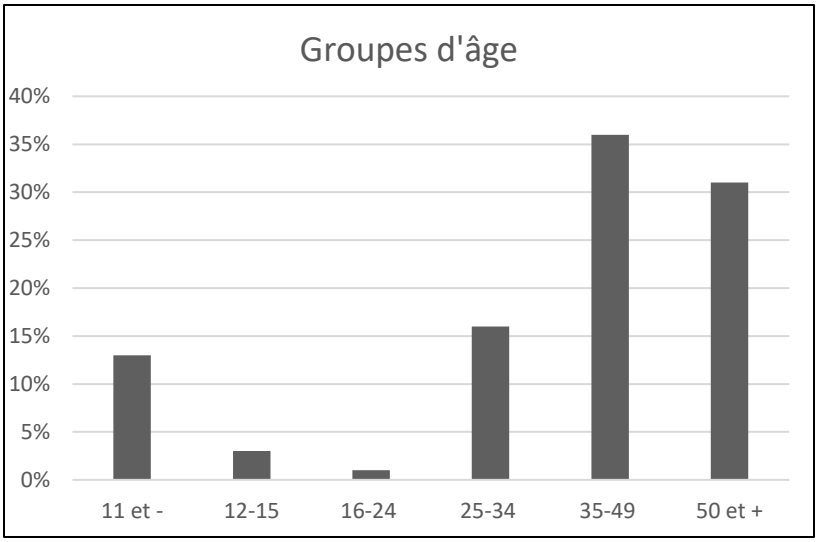
Nous avons offert le souper.

SOMMAIRE DES ACTIVITÉS 2018-2019

	Alpha	Informatique	Francisation	Prévention	Bouquinerie	Immigration	Jardin	TOTAUX
# Activité	**5**			**5**	**5**	**27**	**17**	**60**
# Atelier	**158**	**123**	**72**		**5**	**63**		**421**
# Semaine d'intervention				**65**		**52**	**18**	**135**

PARTICIPATION	Total	Femmes	Hommes
Alphabétisation	**38**	**28**	**10**
Informatique	**122**	**97**	**25**
Francisation	**32**	**7**	**25**
Bouquinerie	**18**	**10**	**8**
Liaison immigration Bellechasse	**321**	**92**	**229**
Jardin collectif	**9**	**7**	**2**
Prévention de l'analphabétisme	**107**	**51**	**56**
TOTAUX	**647**	**292**	**355**

AGES	Femmes	Hommes	%
11 et -	**47**	**39**	**13%**
12-15	**3**	**18**	**3%**
16-24	**1**	**3**	**1%**
25-34	**30**	**82**	**16%**
35-49	**102**	**126**	**36%**
50 et +	**109**	**87**	**31%**



RAPPORT DES ACTIVITÉS DE CONCERTATION

ALPHA BELLECHASSE a **siégé** sur les comités suivants (**± 110 heures de concertation) :**

- Comité Immigration Bellechasse
- Comité de gestion des Programmes Mobilisation Diversité (avec la MRC de Bellechasse)
- Comité logement social
- Comité transport
- Corporation de développement communautaire de Bellechasse (Assemblées des membres et club des gestionnaires)
- Réseau des intervenantEs en immigration de la Chaudière-Appalaches RIICA
- Résidence d'accueil Bellechasse-Sud
- Table Préventive Jeunesse de Bellechasse TPJB
- Table action solidarité Bellechasse TASB
- Table d'intégration en emploi
- Plateaux d'Insertion de Bellechasse
- Le réseau des **Groupes Alpha de la Chaudière-Appalaches :**

2 rencontres de concertation ont eu lieu durant l'année dont une dans Lotbinière avec plusieurs employéEs des organismes en alpha.

ADHÉSIONS ET COTISATIONS

ALPHA BELLECHASSE est membre de :

- ✓ Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)
- ✓ Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)
- ✓ Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ)
- ✓ Table de Concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- ✓ Corporation de Développement Communautaire de Bellechasse (CDC)
- ✓ La Chambre de Commerce et d'Entreprises de Bellechasse (CCBE)
- ✓ Centre d'action bénévole de Bellechasse - Lévis - Lotbinière (CAB BLL)

NOTES :